



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Reggio Emilia, li 21 dicembre 2018

Al Consiglio di Amministrazione di Reggio Children srl

E al Comune di Reggio Emilia

**RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA DAL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE PER L'ANNO 2018**

*(art. 1, comma 14, Legge 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della
corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione")*

1

Come ogni anno, si redige la presente relazione secondo quanto previsto dall'art. 1, co.14 della Legge 06 novembre 2012 n. 190 - **Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, secondo cui** "entro il 15 gennaio di ogni anno, il responsabile individuato ai sensi del comma 7 del presente articolo, pubblica nel sito web dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la trasmette all'organo di indirizzo politico dell'amministrazione.

Nel presente documento, viene descritta sinteticamente l'attività svolta in materia di anticorruzione, illustrate le eventuali criticità riscontrate, gli strumenti di prevenzione del rischio adottati e prescritti dalla normativa di riferimento, le misure messe in atto al fine di garantire una riduzione sostanziale ed effettivo del rischio e gli aggiornamenti documentali svolti nel corso dell'anno 2018.

Alla presente relazione, si allega la scheda Excell compilata e predisposta dall'ANAC, necessaria per la rilevazione annuale dei dati e delle attività svolte dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, anch'essa pubblicata con cadenza periodica annuale.

La società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017.



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Le modalità di pubblicazione, le tempistiche da rispettare e i dati da pubblicare sono espressamente indicati all'interno del Piano sulla trasparenza amministrativa presente nel Programma triennale Anticorruzione 2018-2020 elaborato, pubblicato e disponibile nella sezione trasparenza amministrativa presente sul sito web della società.

I documenti che la società osserva e rispetta nello svolgimento quotidiano delle proprie attività sono i seguenti, che di seguito si elencano:

1. Codice di comportamento;
2. Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato ad ottobre 2018.
3. Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
4. Programma triennale Anticorruzione 2018-2020;
5. normativa di riferimento e circolari ANAC;

Tali documenti vengono osservati nella loro completa integrità, e la società ha posto in essere tutti gli strumenti essenziali per procedere all'adozione del piano triennale anticorruzione entrato in vigore dal febbraio 2016 ed aggiornato nell'anno 2018.

Il Responsabile anticorruzione e per la trasparenza ha individuato tre azioni specifiche per ridurre i rischi di corruzione che potrebbero concretizzarsi, e che di seguito si illustrano brevemente:

2

1. La formazione

In data 08 maggio 2018 presso la sede delle Farmacie Comunali Riunite del Comune di Reggio Emilia, la Responsabile per l'anticorruzione e la trasparenza amministrativa ha partecipato al Convegno di approfondimento organizzato dal Comune di Reggio Emilia, al fine di dare attuazione e condividere le modalità e gli strumenti di monitoraggio previsti dal protocollo per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ovvero per l'applicazione delle cosiddette "clausole sociali" negli appalti di servizi, di cui alla delibera G.C. n. 81 del 23/5/2017 relativa a: "DIRETTIVA PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO PROTOCOLLO D'INTESA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI E PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E EDUCATIVI DA PARTE DEGLI ENTI E AZIENDE PARTECIPATE DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA".

Durante tale convegno, si è approfondito l'iter procedurale delle gare ad evidenza pubblica, con particolare attenzione all'applicazione del nuovo protocollo d'intesa per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. (limiti, condizioni, requisiti).

Un primo incontro di orientamento era stato svolto anche nell'anno 2017.

Ad ottobre 2018, è stato poi organizzato presso la sede della società, il corso di formazione rivolto a tutti i dipendenti (incluso il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza), in materia di trasparenza amministrativa ed anticorruzione.



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Il corso complessivamente di 16 ore, suddivise in quattro giornate rispettivamente del 9,18,19 e 24 ottobre 2018, è stato organizzato grazie alla collaborazione con IFOA di Reggio Emilia, ed è stato finanziato con i fondi di Fondimpresa.

La formazione ha reso possibile mettere in campo una formazione specifica ed approfondita sulle tematiche sopra descritte, analizzando anche casi di specie concreti.

Sarà organizzata una nuova formazione di aggiornamento generale per tutti i dipendenti prevista nell'anno 2019.

2. Adozione di direttive interne per assicurare la rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità operante nelle aree di rischio corruzione.

L'applicazione della normativa sulla rotazione degli incarichi si presenta di difficile applicabilità per quanto riguarda la realtà della società, essendo di piccole dimensioni, e dal momento che molto spesso gli incarichi sono legati a particolari competenze ed esperienze professionali acquisite nel corso degli anni, non intercambiabili, e di cui la società ha necessità.

Per quanto possibile, viene comunque applicato con riguardo allo svolgimento delle funzioni di:

- Gestione della cassa contante (area amministrazione);
- Gestione dei pagamenti ai fornitori (area amministrazione);
- Gestione dei pagamenti ai fornitori (area amministrazione);
- Partecipazione alle Commissioni inerenti le procedure di selezione del personale e/o procedure negoziate o gare per l'affidamento di servizi; (area amministrazione);
- Svolgimento delle funzioni di accoglienza durante le iniziative di Atelier aperti alla cittadinanza (area accoglienza e tutte le aree);

3

3. Riduzione rischio attraverso l'osservanza dei Regolamenti approvati per l'acquisto di beni e servizi e per l'assunzione del personale.

L'applicazione del Regolamento adottato dalla società per l'acquisto di beni e servizi, garantisce la massima trasparenza e tracciabilità dei processi.

A tale riguardo i dipendenti vengono periodicamente aggiornati sul contenuto di questo documento e sul massimo rispetto di quanto in esso previsto.

La modalità di verifica dell'attuazione dell'obiettivo inerente la riduzione rischio corruzione, è legata alla strutturazione del processo in più fasi e soggetti diversi, e della verifica da parte del Responsabile anticorruzione.

Ogni processo viene mappato, archiviato e salvato sia in elettronico sia in cartaceo.

L'indicatore legato al raggiungimento dell'obiettivo, ci trasmette che a tutt'oggi sono assenti contenziosi.



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Vengono annualmente rispettate le Direttive idonee a gestire tempestivamente la materia delle incompatibilità degli incarichi.

Subito dopo la nomina, sono state richieste ai membri del Consiglio di amministrazione della società, le dichiarazioni previste dal D.Lgs. 39/2013 per gli incarichi conferiti, unitamente alle dichiarazioni antimafia, e si è provveduto alla pubblicazione nella sezione dedicata alla trasparenza amministrativa.

Presso la società attualmente non sono in servizio dirigenti.

Reggio Children srl si attiene inoltre al rispetto delle disposizioni e degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 175/2016.

Ogni anno il Comune di Reggio Emilia con cadenza semestrale, invia alla società degli indicatori di risultato da compilare e dettagliare con indicazioni precise anche in materia di trasparenza e anticorruzione.

L'adempimento viene sempre rispettato tempestivamente corredando gli indicatori con una breve relazione circa l'attività svolta ed i risultati raggiunti.

La documentazione, gli indicatori e le informazioni richieste vengono inviate via pec al Comune di Reggio Emilia, rimandando quando necessario, alla sezione trasparenza presente nel sito web della società.

Di seguito si riassumono brevemente le attività svolte ed i risultati conseguiti.

4

Forme di tutela offerte ai whistleblowers

Sono applicate le tutele previste dall'art. 54-bis del D.Lgs 165/2001, e che di seguito si riportano:

"1. Fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti, o all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia."

"2. Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato."

Nel corso dell'anno 2018 non ci sono state misure derivanti dall'applicazione dei suddetti articoli.

Non si rileva alcuna segnalazione in merito.



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Rimane comunque attivo l'indirizzo di posta elettronica anticorruzione@reggiochildren.it, che può essere utilizzato dai dipendenti della società al fine di segnalare eventuali casi previsti dall'art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001.

Aggiornamenti periodici

La sezione "Amministrazione trasparente" è stata aggiornata con regolarità mensile, e complessivamente si ritiene di aver osservato e rispettato le norme vigenti in materia.

Come indicato nel Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità, gli aggiornamenti dei dati e delle informazioni suscettibili a variazioni, sono state effettuate a cadenze regolari.

Quanto all'elenco dei documenti che periodicamente vengono aggiornati si rimanda al Piano triennale della Trasparenza amministrativa contenuto all'interno del Piano Anticorruzione 2018-2020.

Le pubblicazioni dei dati e delle informazioni sono state eseguite come previste dal D.Lgs. 33/2013 e succ. mod., ed è rispettata l'impostazione data da ANAC nell'allegato 1 della delibera 1134.

A decorrere dal 2018, è stato inoltre assicurato il diritto di accesso civico e generalizzato agli utenti, visibile sul sito web della società.

A tale riguardo si precisa che è disponibile:

-una sezione dedicata all'Accesso civico e generalizzato, all'interno della trasparenza amministrativa della società;

-il/i modulo/i preimpostato/i differenziato/i, da compilare ed inviare; (uno per accesso civico e uno per accesso generalizzato)

-il registro degli accessi diviso per anni, contenente le richieste di accesso civico / generalizzato che sono state ricevute ed evasi;

-le richieste effettivamente pervenute fino ad oggi;

È stato inoltre istituito un indirizzo mail dedicato al quale inviare le proprie richieste di accesso civico e/o generalizzato : accessocivico@reggiochildren.it.

Procedure ad evidenza pubblica svolte nell'anno 2018

Affidamento di servizi

Nel corso dell'anno 2018 è stata svolta una procedura negoziata ad invito, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera b) D.Lgs. 50/2016, previa consultazione di più operatori economici, per l'affidamento del servizio di progettazione, realizzazione e manutenzione del sito web di Reggio Children s.r.l.



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

L'oggetto del servizio richiesto ha riguardato nello specifico:

- A) Creazione, sviluppo, implementazione, pubblicazione e manutenzione del sito web di Reggio Children srl;
- B) Progettazione della struttura del sito e al layout grafico. Lo studio e la declinazione del layout grafico saranno progettati e sviluppati con il supporto e la condivisione dell'ufficio grafico di Reggio Children srl;
- C) Consulenza per l'avvio dell'attività di e-commerce. Sviluppo, implementazione e attivazione piattaforma e-commerce e tool di prenotazione;
- D) Sviluppo di azioni e pianificazione di attività di social media strategy in relazione alla progettazione del nuovo sito;
- E) Integrazione degli strumenti di e-mail marketing all'interno del nuovo sito e sviluppo di strategie in relazione alla nuova progettazione.

La durata dell'affidamento è di 12 mesi con decorrenza dal 19/10/2018, a seguito di aggiudicazione definitiva.

In data 28/08/2018, Reggio Children s.r.l., a mezzo della Commissione giudicatrice nominata all'uopo, aggiudicava il servizio alla ditta Intersezione S.r.l. per un valore contrattuale pari all'offerta economica di € 16.900,00 oltre IVA come per legge, di cui € 200,00 per oneri di sicurezza.

6

Nessun'altra procedura per l'affidamento di servizi è stata svolta nel corso del 2018.

Selezione del personale

Quanto alle procedure di selezione del personale, di seguito si riportano le procedure svolte o in corso di svolgimento.

In data 25/05/2018 è stato pubblicato l'avviso pubblico di Selezione per l'assunzione a tempo determinato di una unità da impiegarsi per attività di accoglienza (gestione centralino, visitatori, clienti in front-office) e attività di gestione, organizzazione, supporto alla vendita presso il bookshop presente all'interno del Centro Internazionale Loris Malaguzzi.

L'assunzione prevista con inquadramento 4[^] livello commercio e servizi, mediante contratto a tempo parziale 36 ore settimanali e a tempo determinato per la durata di 12 mesi eventualmente rinnovabili alle medesime condizioni, ha visto la partecipazione di 103 candidati.

A seguito della selezione che ha visto la valutazione dei CV e i successivi colloqui orali, è stata elaborata una graduatoria in ordine decrescente di punteggio, che ha al primo posto la Sig.ra Silvia Saccani.

Alla Sig.ra Silvia Saccani è stata poi formulata la proposta di assunzione, che è stata accettata ed ha iniziato il servizio presso Reggio Children srl a decorrere dalla fine del mese di settembre 2018.



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

In data 08/10/2018 è stato pubblicato l'Avviso pubblico di selezione per l'individuazione del profilo professionale di Graphic Designer da incaricare con P.IVA.

L'importo previsto per l'incarico della durata di dodici mesi, esclusa l'eventuale proroga, è stato fissato complessivamente pari ad Euro 38.000,00 lordi annui (+ IVA se dovuta).

La procedura di selezione, tutt'ora in corso, ha visto la partecipazione di 37 candidati interessati e prevede lo svolgimento di tre fasi di selezione:

- 1.Valutazione del curriculum vitae e del book inerente la propria attività professionale;
- 2.Prova scritta di progettazione;
3. Colloquio conoscitivo, motivazionale e prova della lingua inglese.

Alla data odierna la procedura è in corso di svolgimento e si prevede che concluda indicativamente entro il mese di marzo 2019.

Quanto all'acquisto di beni e servizi, la società procede da sempre allo svolgimento di indagine di mercato che permette di confrontare preventivi di spesa e di scegliere l'offerta economicamente più vantaggiosa.

Solo in casi particolarmente urgenti e di modico valore (inferiori ad € 5.000,00 imponibili), la società può procedere ad affidamento diretto secondo l'offerta economicamente vantaggiosa, in tali casi la società si è attenuta al rispetto dei criteri di programmazione, economicità, efficacia, tempestività, parità di trattamento, rotazione, proporzionalità, trasparenza, non discriminazione e concorrenza tra i diversi operatori economici.

Per gli incarichi professionali di importo non superiore a complessivi € 100.000,00, la società attinge alla propria Banca Dati dei Professionisti / Società applicando la comparazione curriculare nella ricerca delle competenze ed esperienza professionale richieste, riservandosi la facoltà di richiedere preventivi di spesa, che nel caso soddisfino le esigenze economiche aziendali, possono portare alla formalizzazione del contratto.

La Banca dati del professionista viene continuamente aggiornata ed implementata e rappresenta un bacino di risorse professionali al quale la società può attingere in caso di necessità attraverso un confronto curriculare di competenze.

Non è stata riscontrata l'esigenza di affidare incarichi professionali di importi superiori ad € 100.000,00, pertanto non è stata esperita nessuna gara ad evidenza pubblica per l'affidamento di incarichi professionali.

A settembre 2018, è stato aggiornato il Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale e dopo approvazione da parte del Cda della società, si è provveduto alla pubblicazione nella sezione trasparenza.



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Misure di prevenzione alla corruzione applicate

Nell'acquisto di beni e servizi la gestione del rischio è realizzata a monte, attraverso lo svolgimento indagini di mercato, rotazione di fornitori, e se necessario per le soglie richieste, procedure ad evidenza pubblica, come sopra descritto. In quest'ultimo caso, i membri facenti parte delle Commissioni giudicatrici vengono di volta in volta sostituiti garantendo la rotazione del personale e garantendo l'imparzialità delle decisioni adottate.

Nel corso del 2018 è pervenuta una sola richiesta di accesso agli atti da parte di una società partecipante alla procedura negoziata per l'affidamento del servizio di affidamento del servizio di progettazione, realizzazione e manutenzione del sito web di Reggio Children s.r.l.

Il tema della incompatibilità per incarichi dirigenziali non ha toccato l'ambito di attività della società, e non sono neppure pervenute segnalazioni relative alla presenza di situazioni di incompatibilità.

Non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra istituzionali non autorizzati.

E' stato adottato un codice di comportamento, di cui sono stati resi edotti i dipendenti, ed è liberamente consultabile sul sito internet della società nella sezione dedicata alla Trasparenza amministrativa.

Nel corso dell'anno, non è stato emanato alcun procedimento disciplinare o penale legato ad eventi o fenomeni corruttivi.

Sono stati adempiuti gli obblighi relativi alla pubblicazione di compensi ai professionisti, collaboratori, e per l'acquisto di servizi: i dati sono stati aggiornati con regolarità periodica.

Nel corso del 2018, è stata svolta l'attività di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione ai dipendenti, in modo da rafforzare la conoscenza diffusa su tali tematiche, e al fine di svolgere un aggiornamento generale rispetto alle procedure in corso e agli strumenti a disposizione.

Nel corso del 2019, sarà inoltre nuovamente affrontata la tematica della mappatura dei processi, al fine di individuare eventuali nuove aree di rischio in relazione anche alla peculiarità delle attività.

Continuerà il confronto orale con i responsabili delle diverse Aree finalizzato alla rilevazione delle attività aziendali maggiormente esposte al rischio potenziale in materia di corruzione, e continuerà il percorso di formazione avviato.

Di seguito, attraverso il seguente schema, si riassumono le misure di prevenzione del rischio adottate.

MISURE DI PREVENZIONE DEL RISCHIO		
Tipologia di area	Misure di prevenzione	Attuazione nel 2016
A) Area acquisizione e progressione del personale		



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

1.Reclutamento: modalità di selezione del personale	La selezione del personale avviene esclusivamente attraverso procedure ad evidenza pubblica in osservanza del Regolamento interno.	Attuato (1 la procedura ad evidenza pubblica svolte – figura accoglienza e shop)
2. Progressioni di carriera	Gli obiettivi di lavoro e la valutazione delle prestazioni viene effettuata da parte del Cda.	attuato
3. Conferimento di incarichi di collaborazione	Il Conferimento degli incarichi a Liberi Professionisti e/o società avviene attraverso la comparazione curriculare e la consultazione dei CV presenti nella banca dati del professionista / società nel rispetto del Regolamento Interno	Attuato (1 la procedura ad evidenza pubblica svolte – figura di Graphic designer con funzioni di Art Director da incaricare con P.IVA)
B) Area inerente la gestione degli acquisti di beni e servizi e incarico a professionisti.		
1.Definizione dell'oggetto dell'affidamento e richiesta di acquisto;	Divieto di frazionamento dell'importo dell'appalto	attuato
2.Procedure in economia svolte con indagine di mercato;	Rotazione, nei limiti di legge, degli operatori economici da invitare in sede di presentazione delle offerte	attuato
3.Gara ad evidenza pubblica	Rispetto del Regolamento interno	Attuato (1 Procedura svolta nel corso del 2018 . Procedura negoziata per l'affidamento del servizio di gestione ed organizzazione del sito web di Reggio Children srl)
4. Aggiudicazione e stipula del contratto	Garantire la partecipazione alla gara di almeno o piu' di tre concorrenti e aggiudicare privilegiando il criterio dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa sulla base di criteri chiari e ben definiti.	attuato
C)Area Gestione amministrativa:		
gestione contabile	Rotazione del personale laddove possibile	attuato
gestione contanti	La società deve garantire che chi effettua l'acquisto e chi paga l'acquisto non sia sempre un unico soggetto.	Attuato (Rotazione Ateliers cittadini; rotazione funzioni di cassa; pagamento fornitori, rotazione Shop)



Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine
International Center for the defence and promotion of the rights and potential of all children

Nessun procedimento disciplinare è stato adottato nei confronti di eventi corruttivi, né è stato attivato, né segnalato, mentre nei confronti dei dipendenti si è in più occasioni ribadito il dovere di attenersi scrupolosamente alle disposizioni formali, all'osservanza dei regolamenti in essere e, specie in ambito contrattuale in presenza di seppur piccoli affidamenti diretti, si è ribadito e sottolineata l'esigenza di rispettare i criteri di economicità, efficacia, parità di trattamento, rotazione, proporzionalità, trasparenza, non discriminazione e concorrenza tra gli operatori economici.

Proseguirà nel corso del 2019, l'attività di aggiornamento e formazione periodica di tutto il personale su tali tematiche.

La Responsabile per la trasparenza amministrativa e per l'anticorruzione provvederà al monitoraggio e verifica del rispetto delle norme in materia, nonché all'aggiornamento dei documenti laddove necessario e alla pubblicazione sul sito web di Reggio Children srl – sezione trasparenza - entro le scadenze periodiche.

Il Responsabile Anticorruzione e trasparenza