

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016
REGGIO CHILDREN S.R.L.

Relazione sull'implementazione degli strumenti di Governo Societario

A seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" il 23 settembre 2016, è stato introdotto, all'articolo 6, un nuovo onere in capo alle società assoggettate alla normativa, consistente nella redazione di una relazione sulla opportunità o meno di procedere all'implementazione degli strumenti societari (a seguire "Relazione").

La presente Relazione è sottoposta al vaglio dell'Assemblea soci di Reggio Children srl, in sede di approvazione del bilancio 2022, come previsto dall'articolo 6 comma 4 del d.lgs. 175/2016.

Tramite la presente relazione, Reggio Children srl intende fornire un quadro generale e completo sulla attività di integrazione degli strumenti di governo societario posta in essere.

Facendo riferimento a quanto prevede l'art 6, si cita "Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:

- a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;
- b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;
- c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;
- d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

La valutazione sull'opportunità dell'implementazione degli strumenti indicati dal legislatore è pertanto demandata alla discrezionalità della singola società.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha scelto con consapevolezza di applicare gli strumenti integrativi di governo societario, al fine di implementare gli strumenti di controllo interno.

Reggio Children srl, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza (D.lgs. 33/2013) e prevenzione della corruzione (l. 190/2012), ha provveduto ad adottare:

- un Codice di comportamento, volto a circoscrivere e normare le condotte dei dipendenti e collaboratori, adempiendo alle indicazioni del legislatore in materia di implementazione degli strumenti di governo societario di cui all'articolo 6 comma 3 lettera c).
- un Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (a seguire P.T.P.C.T.), attraverso il quale si è provveduto ad analizzare il contesto societario interno ed esterno e avviare un'attività di monitoraggio e vigilanza interno, come previsto all'articolo 6 comma 3 lettera d); Il Piano è stato aggiornato a dicembre 2022.

La società si è inoltre dotata sin dal 2015 dei seguenti documenti interni, che sono pubblicati nella sezione trasparenza sul sito web della società:

1. un regolamento interno per disciplinare le procedure e modalità di acquisto di beni, servizi e affidamenti di incarichi a professionisti e consulenti;
2. un regolamento di reclutamento del personale;
3. un regolamento per le procedure di whistleblowing;

La società a tal proposito, osserva e rispetta le norme vigenti in materia ed ha un ufficio preposto all'adempimento di tutte le attività che sono necessarie.

La presente Relazione è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci di REGGIO CHILDREN e intende fornire un quadro generale e completo sull'attività di integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi e nel rispetto delle indicazioni fornite all'articolo 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Si segnala inoltre che il sito web della società, così come la pagina dedicata all'amministrazione trasparente, è in continuo aggiornamento e la società provvede annualmente a fornire a tutti i dipendenti attività di formazione e aggiornamento in materia di trasparenza e anticorruzione.

In generale REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

La presente relazione integra inoltre il programma di valutazione del rischio aziendale redatto a corredo del bilancio d'esercizio.

Si precisa infine che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende continuare ad implementare gli strumenti di governo societario, a seguito delle successive interpretazioni che interverranno in materia da parte del legislatore.

Si precisa, inoltre, che la società è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella

sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell’art. 6 comma 4 del D.lgs.
175/2016.

Reggio Emilia li, 19/05/2023

REGGIO CHILDREN SRL

A handwritten signature in black ink, reading "Guiseppe Fabbri". The signature is written in a cursive style and is positioned below the company name.